



Relatório de sustentabilidade 2025/ 1º semestre de 2026



ÍNDICE

04	PALAVRAS DA DIREÇÃO
05	PESSOAS
14	QUALIFICAÇÕES
20	AVALIAÇÃO FORNECEDORES
26	MEIO AMBIENTE

Nossa trajetória.

Uma história construída por pessoas, desafios e conquistas!



1992

Fundação da Tromink. Primeira empresa do Distrito Industrial de Panambi.

1993

Atuação inicial em beneficiamento e armazenagem de grãos.

1999

Início da fabricação e comercialização de peças de reposição e equipamentos para armazenagem de grãos.

2002

Início da construção das novas instalações.

2008

Ampliação do parque fabril.

2006

Empresa recebe certificação da ISO 9001.

2013

Lançamentos importantes de equipamentos de grãos.

2010

Ingresso no mercado de montadoras. Primeiras obras de armazenagem completas vendidas.

2019

Lançamento do transportador inclinado, equipamento para armazenagem.

2015

Ingresso no mercado de peças linha amarela (retroescavadeira, pá carregadora).

2021

Lançamento das máquinas de limpeza Tromink, conquista de pontuação máxima em montadoras agrícolas e da construção civil e ampliação do parque fabril.

2022

Novo espaço fabril para a produção de Silos.

2023

Novo prédio administrativo.

2025

Ampliação do pavilhão de equipamentos de armazenagem.

Nova portaria, implementação dos sistemas Drummer, SAP e Syenco.

Palavras da Direção

Na Tromink, acreditamos que o **crescimento sustentável** exige equilíbrio entre **desempenho econômico, responsabilidade social, cuidado com o meio ambiente e uma governança sólida**. Nosso compromisso com a sustentabilidade está presente em nossas decisões estratégicas e operações diárias, buscando sempre a eficiência operacional e a redução de impactos ambientais.

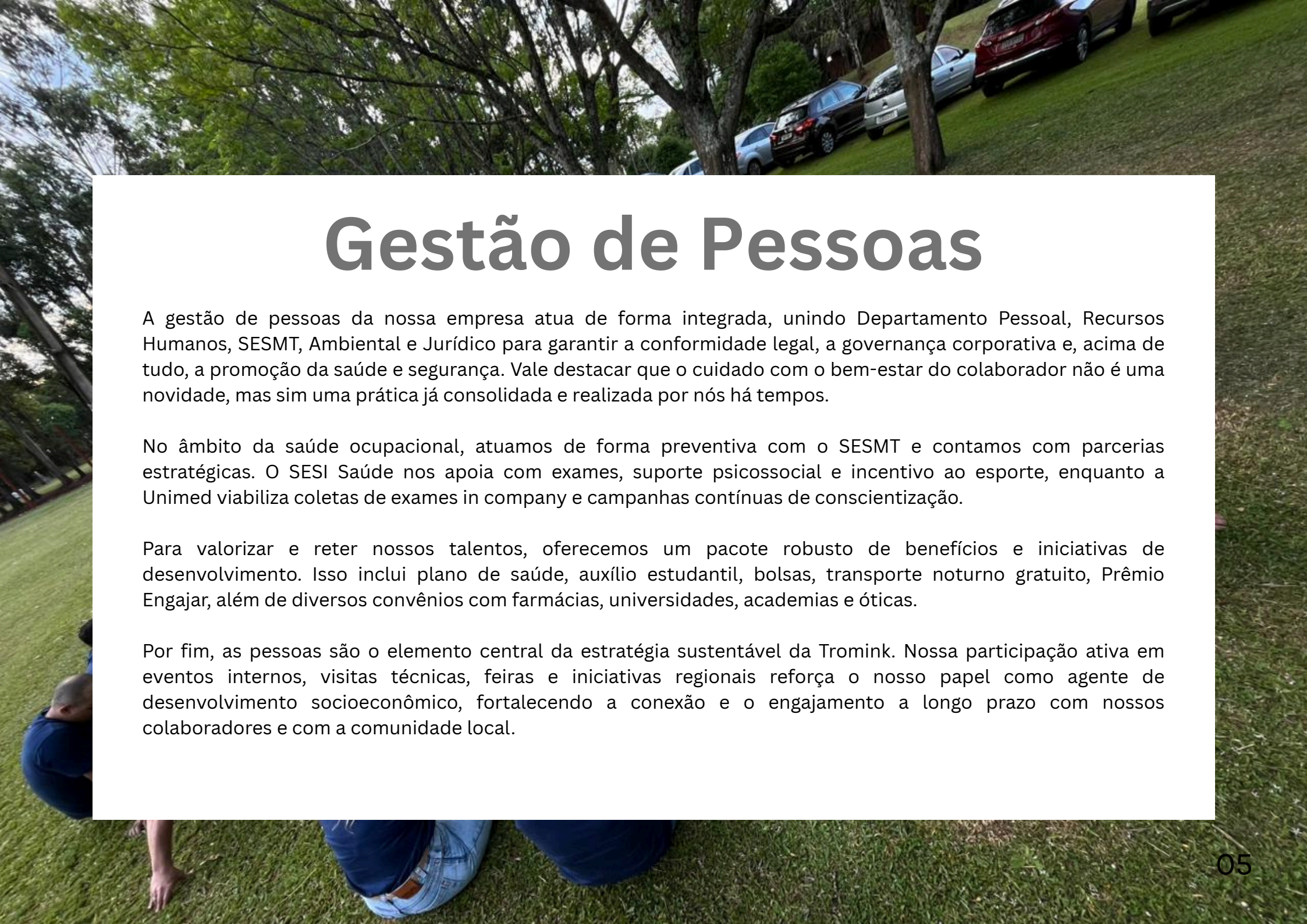
Ao longo deste período, avançamos em importantes frentes da agenda ESG. Destacamos as iniciativas voltadas à **eficiência energética, utilização de energia de fontes renováveis, gestão responsável de resíduos, práticas de reutilização e o fortalecimento das ações de saúde, segurança e bem-estar dos nossos colaboradores**.

Também seguimos evoluindo em governança, reforçando nossos **princípios de ética, transparência, integridade e conformidade** por meio de instrumentos como o Código de Conduta, Canal de Denúncia e processos internos estruturados.

Entendemos que **nosso papel vai além da operação industrial**. Temos a responsabilidade de **gerar impacto positivo nas comunidades onde atuamos**, promovendo o desenvolvimento e relações sustentáveis com nossos colaboradores, clientes, fornecedores e demais stakeholders.

Sabemos que a jornada ESG é contínua. Por isso, este relatório reflete nossa **transparência e visão de longo prazo**. Seguiremos trabalhando com **responsabilidade, inovação e excelência** para construir, todos os dias, uma Tromink cada vez mais forte e sustentável.





Gestão de Pessoas

A gestão de pessoas da nossa empresa atua de forma integrada, unindo Departamento Pessoal, Recursos Humanos, SESMT, Ambiental e Jurídico para garantir a conformidade legal, a governança corporativa e, acima de tudo, a promoção da saúde e segurança. Vale destacar que o cuidado com o bem-estar do colaborador não é uma novidade, mas sim uma prática já consolidada e realizada por nós há tempos.

No âmbito da saúde ocupacional, atuamos de forma preventiva com o SESMT e contamos com parcerias estratégicas. O Sesi Saúde nos apoia com exames, suporte psicossocial e incentivo ao esporte, enquanto a Unimed viabiliza coletas de exames in company e campanhas contínuas de conscientização.

Para valorizar e reter nossos talentos, oferecemos um pacote robusto de benefícios e iniciativas de desenvolvimento. Isso inclui plano de saúde, auxílio estudantil, bolsas, transporte noturno gratuito, Prêmio Engajar, além de diversos convênios com farmácias, universidades, academias e óticas.

Por fim, as pessoas são o elemento central da estratégia sustentável da Tromink. Nossa participação ativa em eventos internos, visitas técnicas, feiras e iniciativas regionais reforça o nosso papel como agente de desenvolvimento socioeconômico, fortalecendo a conexão e o engajamento a longo prazo com nossos colaboradores e com a comunidade local.

Estratégia e Novos Talentos: No mês de janeiro, a Tromink focou no cuidado com as pessoas e na atração de talentos com a campanha Janeiro Branco, voltada à saúde mental, e a integração dos novos integrantes do Programa de Estágio. No âmbito estratégico, o compromisso com a inovação no agronegócio foi reafirmado durante nossa participação no Encontro Anual de Fornecedores John Deere.

Inclusão, Segurança e Bem-estar: No segundo bimestre, as ações foram direcionadas à cultura organizacional. Promovemos a conscientização sobre diversidade no Mês da Inclusão e focamos na segurança do trabalho com a campanha Abril Verde. Para fortalecer o cuidado com nossa equipe, realizamos o Happy Hour das Mulheres, focado em saúde e autoconhecimento, e recebemos o paratleta Bernardo Daronco, que inspirou os colaboradores com uma mensagem de superação. Além disso, buscamos modernização e competitividade no Roadshow Indústria 360°.



Ações Contínuas e Impacto Social: Nossa responsabilidade social se mantém ativa por meio do Programa Jovem Aprendiz e do engajamento comunitário em iniciativas como a Páscoa Solidária e o apoio ao Clube do Xadrez, em parceria com a Unijuí. O fortalecimento do vínculo acadêmico também é contínuo: participamos frequentemente de encontros em universidades para aproximar a teoria da prática nos desafios reais da Gestão de Pessoas.

Liderança, Parcerias e Reconhecimento: Fortalecemos nossa base de liderança participando do lançamento da nova marca da Sona, nossa parceira estratégica em cultura organizacional, e promovemos o evento industrial GP com Elas, onde nossa CEO, Giliane, palestrou sobre Gestão de Projetos e liderança feminina. Coroando as ações do semestre, celebramos o Dia do Trabalhador reconhecendo o comprometimento da nossa equipe com ações especiais, incluindo a apresentação da Orquestra Infantil do Sesi.



Desenvolvimento

que constrói o futuro.

Atração de Talentos e Carreira

A atração de talentos e a conexão dos jovens com o mercado de trabalho já são práticas consolidadas na nossa rotina. Como exemplos dessa atuação contínua, participamos ativamente da Feira de Carreiras da Unijuí e firmamos parceria com o Rotaract no projeto “Profissão e Propósito”, oferecendo palestras e orientação sobre escolhas de carreira alinhadas a valores.

Programas de Estágio e Jovem Aprendiz

O desenvolvimento de jovens é um pilar de longa data da nossa cultura. Nossos programas garantem a vivência prática no ambiente industrial, o que se consolida na formatura dos aprendizes e na apresentação de projetos reais pelos estagiários. Essa prática estimula a autonomia, o senso crítico e a evolução técnica e comportamental desde o início da carreira.

Conexão com Escolas e Comunidade

Mantemos, de forma contínua, um relacionamento ativo com instituições de ensino, do fundamental à EJA e cursos técnicos. Por meio de visitas técnicas e encontros de orientação, aproximamos os estudantes da realidade industrial, reforçando nosso compromisso permanente com a educação e com o desenvolvimento socioeconômico da nossa região.



Saúde Mental

Cuidado, prevenção e propósito.

Desde 2020, o Programa + Saúde Mental consolida nosso compromisso com o bem-estar, unindo gestores e parceiros em ações preventivas. Internamente, fortalecemos a saúde física e prevenimos doenças ocupacionais com a prática contínua da ginástica laboral, garantindo um olhar integral sobre a qualidade de vida da nossa equipe.

No Setembro Amarelo, promovemos a valorização da vida entregando sementes de girassol nos setores, uma ação simples, mas de grande impacto reflexivo. Além disso, estendemos nosso cuidado à comunidade participando do evento da ASSAMPA, onde reforçamos a importância do acolhimento, das redes de apoio e da identificação de sinais de sofrimento emocional.

Para alinhar performance e saúde, marcamos presença no Fórum ABRH-RS e capacitamos nossos times de RH e SESMT sobre as atualizações da NR-01 e fatores psicossociais. Reforçando nosso compromisso com a segurança de todos, também compartilhamos orientações essenciais de primeiros socorros durante a SIPAT da Unijuí, promovendo um ambiente de trabalho cada vez mais seguro, humano e preparado.



Código de conduta e canal de ética

Alinhado aos nossos valores e princípios, o nosso **Código de Conduta Ética** tem o objetivo de guiar as nossas ações diárias e estabelecer normas de bom comportamento e boa convivência, contribuindo para ter um **ambiente de trabalho ético e íntegro**.



SUMÁRIO

1. PRINCÍPIOS	4
2. VALORES DA TROMINK	5
3. A QUEM SE APLICA ESSE CÓDIGO?	6
4. AMBIENTE DE TRABALHO	7
5. DIVERSIDADE E INCLUSÃO	8
6. ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E VIOLÊNCIA	9
7. SAÚDE E SEGURANÇA	10
8. DROGAS, ÁLCOOL E ARMAS	12
9. BRINDES E PRESENTES	13
10. INFORMAÇÕES SIGILOSAS, PRIVELEGIADAS OU CONFIDENCIAIS OU PROPRIEDADE INTELECTUAL	15
11. USO DE FERRAMENTAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	16
12. PROPRIEDADE INTELECTUAL	17
13. RESPONSABILIDADE NA CONDUÇÃO DE NEGÓCIOS	18
14. PRÁTICAS ILÍCITAS, ANTISSUBORNO E ANTICORRUPÇÃO	18
15. ENVOLVIMENTO COM A COMUNIDADE	19
16. RELAÇÃO COM OS CONCORRENTES	20
17. RESPONSABILIDADE DOS GESTORES	21
18. NÃO CUMPRIMENTO DO CÓDIGO CONDUTA ÉTICA DA TROMINK	22
19. PROTEÇÃO DE DADOS E USO DA IMAGEM	22
20. CANAL DE ÉTICA	23
21. GESTÃO DO CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA TROMINK	25
22. TERMO DE COMPROMISSO	26

Temos um **CANAL DE DENÚNCIAS**, onde qualquer comportamento que viole o Código de Conduta da empresa pode ser denunciado.

Nosso Canal de Denúncias é **externo, confidencial e sigiloso**, gerenciado pela Contato Seguro, com o objetivo de tornar o **ambiente de trabalho mais seguro e ético**.

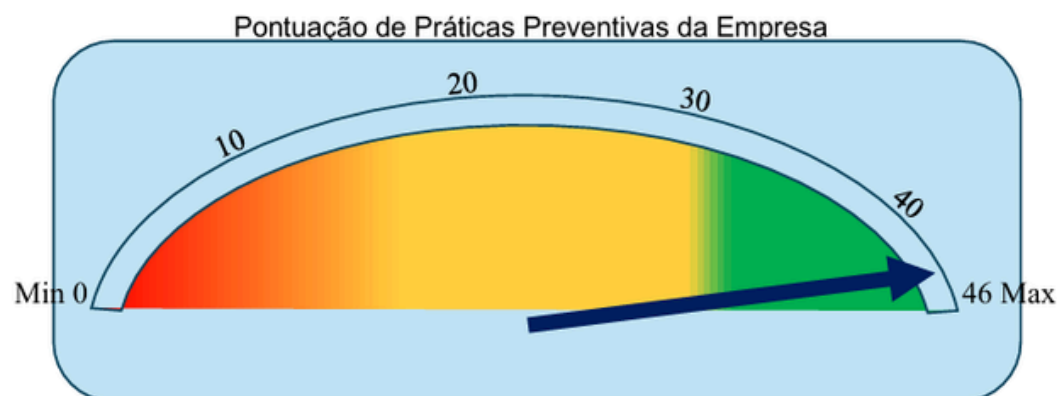
O link para o site de denúncia fica disponível a todos pelo nosso site. <https://contatoseguro.com.br/tromink>

Fatores de riscos psicossociais relacionados ao trabalho

Relatório de avaliação preliminar

No processo de melhoria contínua das nossas condições de trabalho, aplicamos recentemente a Avaliação Preliminar de Riscos (APR) dos Fatores Psicossociais Relacionados ao Trabalho (FRPRT), conduzida pelo SESI. O mapeamento destes indicadores é uma etapa estratégica essencial para direcionarmos nossas futuras políticas internas e planos de ação. Com isso, garantimos que a saúde mental e a integridade psicológica dos nossos profissionais sejam tratadas com a mesma prioridade e rigor que a segurança física em nossas instalações.

Diante das abordagens realizadas com a empresa, a pontuação (45) de práticas preventivas reflete o grau de implementação de programas, políticas, diretrizes e boas práticas voltadas à prevenção de possíveis situações de estresse organizacional, e indica que a organização já adota práticas preventivas, porém, há oportunidade para fortalecer ou expandir essas iniciativas.



Encontros Estratégicos e Campanhas de Conscientização

Encontros Estratégicos e Parcerias

Mantemos uma agenda ativa de alinhamento técnico e melhoria contínua com clientes e parceiros. Nossa atuação incluiu a participação no Workshop com Fornecedores Brasil, no Quality Week 2025 (AGCO) e em reuniões estratégicas com a John Deere (JD Crop) voltadas à otimização de prazos e custos operacionais. Realizamos também visitas técnicas para validação de engenharia – como na unidade da John Deere em Montenegro – e acompanhamento de aplicações em campo (Rolador/RS), fortalecendo nossa competitividade e a proximidade com o mercado.

Campanhas de Conscientização (Outubro Rosa e Novembro Azul)

O cuidado integral com as pessoas é uma prática constante em nossa rotina. Durante o Outubro Rosa, promovemos um encontro de forte sensibilização com as colaboradoras, marcado pelo relato inspirador de uma colega em fase de conclusão de tratamento. No Novembro Azul, incentivamos ativamente a prevenção à saúde do homem com a facilidade de coletas de sangue realizadas diretamente no ambulatório da empresa.



EVENTOS TK

Dia das crianças

Uma prática consolidada da nossa empresa para fortalecer os vínculos familiares. Promovemos uma manhã de integração com palhaços, picolés e entrega de kits de colorir, garantindo momentos de alegria e cuidado com os filhos dos nossos colaboradores.

Jubilados

Para valorizar quem constrói a nossa história, mantemos a tradição anual de homenagear o tempo de casa da equipe. O evento conta com um churrasco de integração, a presença da diretoria e a tradicional entrega de relógios escolhidos pessoalmente pelo nosso fundador, Sr. Otto Trost.

Fóruns, Eventos e Simpósios Técnicos

Nossa presença estratégica no mercado é constante. Destacamos nossa participação no Fórum de Inovação 2025 (com estande interativo e mediação de painel pela nossa CEO), no Senior Experience em São Paulo (com foco em desenvolvimento humano) e no V Simpósio Técnico da Aprosoja no MT, reforçando nossa referência no agronegócio.

Natal na Tromink

A tradicional celebração de fim de ano contou com um cardápio especial e a entrega de presentes com o apoio de voluntários internos. Em parceria com o Rotaract, também presentearmos nossos profissionais temporários com panetones, unindo o nosso espírito de celebração ao apoio de uma causa social local.



Social em números

Acreditamos que compreender o perfil demográfico das nossas pessoas é o primeiro passo para construirmos um ambiente de trabalho cada vez mais respeitoso, plural e acolhedor.

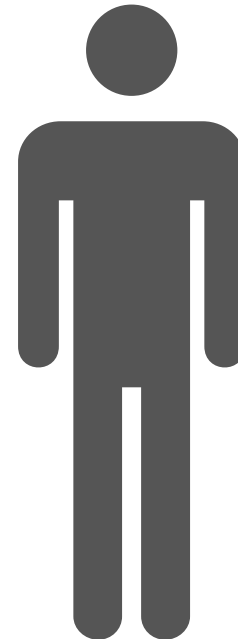
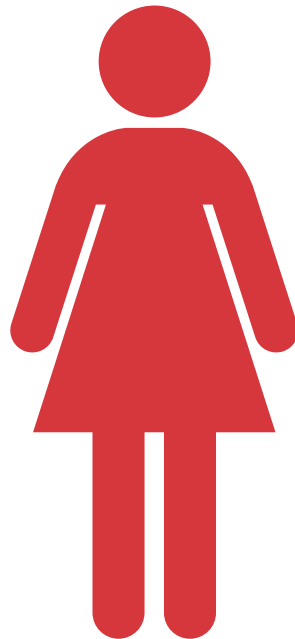
Atualmente, nosso quadro de colaboradores reflete as características do nosso setor de atuação, sendo composto por:

77,4% de Homens

22,6% de Mulheres

Nosso Compromisso O monitoramento transparente dos nossos indicadores sociais orienta as nossas estratégias de gestão de talentos. Continuaremos a investir em um ambiente seguro e a promover ações que garantam o desenvolvimento e a igualdade de oportunidades para todos os nossos profissionais, valorizando a contribuição de cada indivíduo para o crescimento da empresa.

22,6%
Mulheres



77,4%
Homens

Compromisso com o desenvolvimento contínuo

A empresa reforçou, ao longo do período, seu compromisso com o desenvolvimento contínuo, promovendo capacitações técnicas e comportamentais para as diversas áreas.

As ações incluíram palestras, cursos, treinamentos e workshops, contribuindo para o aprimoramento das competências dos colaboradores e para a melhoria dos processos internos.

Também foram realizados treinamentos externos, ampliando o acesso a novas práticas e conhecimentos de mercado.



Apenas no ano de 2025,
foram dedicadas

6.088
horas



à educação corporativa.

Nossas ações de desenvolvimento



Palestras

Conteúdo inspirador para ampliar perspectivas e estimular o aprendizado.



Cursos

Formações estruturadas para desenvolver conhecimentos específicos.



Treinamentos

Capacitações práticas para fortalecer habilidades técnicas e comportamentais.



Workshops

Atividades interativas para troca de experiências e construção coletiva.



Treinamentos externos

Expansão do conhecimento com acesso a novas práticas e tendências do mercado.

SIPAT 2025 e 2026

Sensibilização em Saúde Mental no Ambiente de Trabalho. - 2025

Durante a SIPAT 2025, a Tromink promoveu uma programação voltada à segurança, à prevenção e ao bem-estar, reforçando a cultura de respeito e o cuidado com a vida no ambiente organizacional.

Ao longo da semana, a conscientização sobre o cuidado integral — físico, emocional e social — foi ampliada por meio de temas essenciais: saúde financeira, saúde mental, responsabilidade ambiental, segurança no trabalho e combate ao assédio. Essa abordagem fortalece as relações interpessoais, melhora o clima da empresa e previne afastamentos.

O grande destaque da edição foi a sensibilização em saúde mental. Debater o tema mostrou-se fundamental para a quebra de tabus, o fortalecimento da empatia e a criação de um espaço seguro, garantindo que os colaboradores sintam-se acolhidos para buscar apoio sempre que necessário.

Prevenção, Segurança e Cuidado com a Vida no Trabalho - 2026

Durante a SIPAT 2026, a Tromink promoveu uma programação voltada à segurança, prevenção e bem-estar, reforçando seu compromisso com a valorização da vida e a construção de um ambiente organizacional cada vez mais seguro.

Ao longo da semana, foram abordados temas essenciais e normativos para o dia a dia dos colaboradores. A programação contou com orientações do setor Jurídico, Treinamentos de NR 01 e NR 06, além de uma importante reflexão sobre Segurança no Trânsito.

Como grande destaque desta edição, as Noções de Primeiros Socorros, conduzidas pelo Soldado Antonio Tolfo Flores (CBMRS), assumiram papel central na programação. Instruir a equipe sobre o tema é fundamental para garantir o preparo adequado diante de possíveis emergências, fortalecendo o cuidado mútuo e capacitando os colaboradores para proteger e salvar vidas sempre que necessário.



Treinamentos e Capacitações

Capacitações, Conformidade Legal e Sustentabilidade

Liderança e Conformidade Legal (NR-01)

Com foco na gestão preventiva e na segurança, estamos capacitando coordenadores, líderes e gerentes nas atualizações da NR-01. O objetivo é reforçar boas práticas e alinhar as lideranças às exigências legais vigentes.

Brigada de Emergência Psicossocial

Ampliamos o cuidado com a nossa equipe ao formar profissionais preparados para oferecer acolhimento e suporte emocional em situações de crise, complementando o trabalho da brigada tradicional.

Sustentabilidade e Gestão de Resíduos

Em alinhamento com nossas diretrizes ambientais, treinamos a equipe da Sodexo para a correta separação e destinação de resíduos nas dependências da Tromink, garantindo um descarte responsável e a redução de impactos.

Capacitação Contínua e Operação Segura

Fortalecemos a cultura de prevenção na área de produção com treinamentos técnicos fundamentais, incluindo certificações em NR-11 (Ponte Rolante), NR-12 (Empilhadeira) e NR-33 (Espaços Confinados, em parceria com o SESI).

Nova Gestão da CIPA (2025/2026)

Empossamos o novo grupo da CIPA, com membros treinados técnica e na prática para atuar ativamente na identificação de riscos e na disseminação da cultura de segurança em toda a empresa.



Diálogos

Diários de Segurança (DDS) - Um breve encontro

O SESMT da Tromink vem realizando, de forma contínua, os Diálogos Diários de Segurança (DDS) em todas as áreas da empresa, conforme cronograma previamente definido.

As ações são conduzidas pelos técnicos de Segurança do Trabalho, que percorrem os setores levando orientações, esclarecendo dúvidas e reforçando as boas práticas de segurança.

Esses encontros breves e objetivos têm como principal propósito promover a conscientização diária dos colaboradores, estimular comportamentos seguros e prevenir acidentes no ambiente de trabalho. A iniciativa fortalece a cultura de segurança da empresa, reforçando o compromisso coletivo com a preservação da vida, a saúde e o bem-estar de todos.

Início de colaboradores

Novo modelo de integração

Acolher e preparar nossos talentos desde o primeiro dia é uma prática consolidada e que já realizamos há tempos na Tromink. Para fortalecer ainda mais essa cultura, nosso modelo de integração foi atualizado, tornando-se mais abrangente e estratégico.

Incluímos temas de TI, Meio Ambiente e treinamentos práticos no sistema Syneco. Para a área de Produção, firmamos uma parceria com o SENAI para uma imersão técnica em nossos produtos, além de treinamentos de Metrologia e Leitura de Desenho.

Essa prática contínua garante equipes mais seguras, engajadas e alinhadas ao nosso negócio desde o início.



Desenvolvimento

Técnico e Capacitação Contínua.

Qualificação e Excelência Operacional

Com foco no desenvolvimento profissional, a Escola de Solda aprimora habilidades técnicas específicas da nossa equipe, elevando o padrão de execução e gerando novas oportunidades de crescimento interno.

Comunicação e Visão Global

Para preparar nossos talentos para o mercado globalizado, oferecemos aulas semanais de inglês. A iniciativa aprimora a comunicação com clientes e parceiros estratégicos, culminando na certificação e no desenvolvimento pessoal dos colaboradores.

Capacitação Produtiva e Aprendizado Contínuo

Voltada diretamente à operação, realizamos a primeira turma do treinamento de Leitura e Interpretação de Desenho, que se expandirá para um total de cinco turmas. A ação consolida nossa cultura de aprendizado contínuo e valorização do crescimento interno desde o ingresso na empresa.

Otimização Operacional e Conformidade

Capacitamos a equipe na Teoria das Restrições para focar na identificação de processos limitantes e na redução de gargalos. Simultaneamente, o Projeto Reforma Tributária exige atuação integrada de diversas áreas para garantir adequação fiscal, fortalecendo a conformidade legal, a padronização e a mitigação de riscos.

Desenvolvimento de Lideranças e Integração

Por meio da Dinâmica da Ponte, estimulamos o trabalho em equipe, a comunicação e a visão estratégica de negócio entre lideranças e áreas de apoio. O ciclo de encontros fortalece o desenvolvimento das lideranças e a construção de um ambiente corporativo engajado e colaborativo.



Automação

tecnologia e capacitação na prática.

Em mais um movimento alinhado à inovação e à eficiência operacional, a Tromink realizou avanços significativos em seus processos produtivos, integrando novas tecnologias à capacitação das equipes.

Na área de Silos, foram implantados novos robôs no processo produtivo, representando um importante passo em direção à automação. A iniciativa visa otimizar atividades, elevar a produtividade e ampliar os níveis de segurança nas operações. Para acompanhar essa evolução, foi realizado um treinamento específico com os profissionais da área, preparando as equipes para operar os novos equipamentos, adaptar-se às novas rotinas e extrair o máximo desempenho das tecnologias implantadas.

Já na área de Corte, a empresa investiu na aquisição de uma nova máquina a laser, fortalecendo ainda mais a modernização dos processos e a busca contínua por eficiência, precisão e qualidade. Para garantir o pleno aproveitamento do equipamento, os colaboradores passaram por treinamentos práticos, voltados à operação segura, ao domínio técnico da tecnologia e à excelência na execução das atividades.

As iniciativas demonstram que a Tromink entende a inovação como um processo integrado, no qual tecnologia e pessoas caminham juntas, assegurando competitividade, qualidade e sustentabilidade em suas operações.



Gestão e Avaliação de Fornecedores

A Tromink adota práticas estruturadas para a gestão e desenvolvimento de sua cadeia de suprimentos, buscando assegurar que seus fornecedores atuem em conformidade com os requisitos de qualidade, sustentabilidade, ética e desempenho operacional esperados pela organização.

Para isso, a empresa utiliza o Manual de Fornecedores Tromink, documento oficial que estabelece e comunica os principais requisitos de fornecimento, promovendo alinhamento entre a Tromink e seus parceiros comerciais.

O processo de gestão de fornecedores inicia na etapa de qualificação, em que são avaliados aspectos relacionados ao sistema de gestão da qualidade do fornecedor.

Após a qualificação, os fornecedores são continuamente monitorados e avaliados com base em indicadores objetivos de desempenho, incluindo:

- Pontualidade de entrega;
- Qualidade dos materiais e serviços fornecidos;
- Ocorrência de reclamações de qualidade;
- Devoluções ou retrabalhos gerados por não conformidades.

Com base nesses critérios, a Tromink realiza avaliações periódicas e classifica seus fornecedores em níveis de desempenho, permitindo identificar oportunidades de melhoria e, quando necessário, solicitar planos de ação corretivos para fornecedores com performance insatisfatória.

Além dos critérios de desempenho, o manual também estabelece requisitos relacionados a:

- Certificados de qualidade e rastreabilidade dos materiais;
- Aprovação de amostras iniciais (PPAP);
- Controle de alterações de engenharia;
- Confidencialidade de informações;
- Conformidade com requisitos ambientais e de materiais restritos / minerais de conflito.

Por meio desse modelo, a Tromink fortalece a transparência, a comunicação e o desenvolvimento contínuo de sua cadeia de fornecimento, reforçando seu compromisso com uma gestão responsável, sustentável e alinhada às melhores práticas de governança.

Cadeia de Suprimentos Sustentável

Nosso Compromisso com o Fornecimento Local

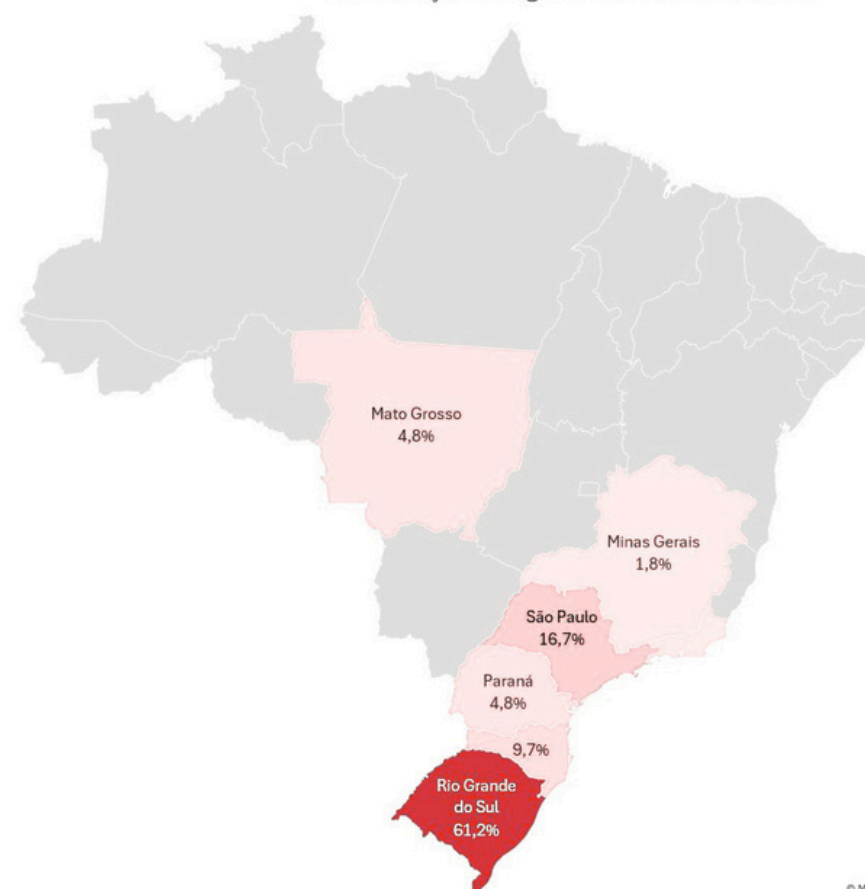
Em nossa jornada rumo a operações mais sustentáveis, a escolha e a localização dos nossos parceiros de negócios são decisões estratégicas. Como diretriz, priorizamos a contratação de fornecedores locais e regionais, o que nos permite atuar de forma decisiva em duas frentes do nosso compromisso socioambiental:

Impacto Ambiental: Redução da Pegada de Carbono Ao optarmos por fornecedores mais próximos, reduzimos drasticamente as distâncias percorridas no transporte de insumos. Essa otimização logística diminui a queima de combustíveis fósseis e a emissão de gases de efeito estufa (GEE). Além disso, cadeias de suprimentos mais curtas tendem a gerar menos desperdício e demandar menos embalagens.

Impacto Social: Fomento ao Desenvolvimento Regional Ao direcionarmos nosso poder de compra para empresas locais, estimulamos ativamente a economia da região. Isso se traduz na geração de empregos e no fortalecimento de pequenos e médios negócios, além de permitir a construção de relacionamentos mais próximos, transparentes e alinhados aos nossos valores éticos.

Nossa Visão de Futuro O fornecimento local é um pilar da nossa responsabilidade corporativa. Continuaremos a estabelecer metas para aumentar a participação de parceiros regionais, garantindo que nossas operações diárias sejam um motor de preservação ambiental e prosperidade social.

Distribuição Geográfica dos Fornecedores



© Microsoft. O

Gestão de Contingências e Continuidade Operacional

A Tromink adota uma abordagem preventiva e estruturada para gestão de riscos operacionais, mantendo instruções formais de contingência para áreas críticas do negócio. Esses planos têm como objetivo assegurar a continuidade das operações, minimizar impactos de eventos inesperados e garantir respostas rápidas e coordenadas diante de situações de crise.

As instruções de contingência da empresa abrangem áreas estratégicas da operação, contemplando riscos relacionados ao abastecimento, infraestrutura, pessoas, tecnologia e manutenção industrial.

Contingência para Itens Comprados (IC 009):

A instrução de contingência para itens comprados estabelece ações para mitigar riscos associados à cadeia de suprimentos, especialmente em situações de:

- falhas de fornecedores;
- atrasos logísticos e de transporte;
- oscilações econômicas;
- desastres naturais;
- restrições políticas ou regulatórias.

Para reduzir esses riscos, a Tromink adota práticas como: diversificação de fornecedores, reduzindo dependência de parceiros únicos;

- manutenção de estoques de segurança para materiais críticos;
- utilização de contratos flexíveis;
- mapeamento de transportadoras alternativas;
- monitoramento contínuo da performance de fornecimento.

Essas ações fortalecem a resiliência da cadeia de suprimentos e ajudam a minimizar impactos na produção.

Contingência para Infraestrutura (IC 010)

A contingência de infraestrutura foi desenvolvida para responder rapidamente a falhas estruturais que possam comprometer a operação industrial.

O plano contempla ações para cenários como:

- falta de energia;
- indisponibilidade de áreas produtivas;
- falhas em sistemas de apoio;
- interrupções em estruturas prediais.

O modelo prevê:

- acionamento imediato do plano de resposta;
- comunicação rápida entre áreas;
- definição clara de responsáveis;
- utilização de estruturas e áreas backup para manter a operação.

Esse processo reduz o tempo de parada e acelera a retomada produtiva.

Gestão de Contingências e Continuidade Operacional

Contingência para Recursos Humanos (IC 011):

A Tromink também possui um plano específico para situações que impactem a disponibilidade de mão de obra ou mobilidade dos colaboradores.

O plano contempla cenários como:

- escassez de profissionais;
- interrupção de transporte público;
- restrições sanitárias ou governamentais.

Entre as estratégias adotadas estão:

- feiras de contratação e recrutamento acelerado;
- parcerias com escolas técnicas e instituições de ensino;
- expansão geográfica de recrutamento;
- contratação de empresas terceirizadas de seleção;
- horários flexíveis e turnos alternativos;
- teletrabalho para funções administrativas;
- apoio psicológico e suporte aos colaboradores.

Essa abordagem fortalece a continuidade operacional e o cuidado com as pessoas.

Contingência para Manutenção Industrial (IC 013):

A área de manutenção possui instruções formais para prevenir e responder a falhas em ativos críticos de produção.

A estratégia é baseada em três pilares:

- Manutenção Preventiva
- planos estruturados via SAP PM
- inspeções programadas
- intervenções preventivas
- aumento da vida útil dos ativos
- Inspeção Autônoma

Operadores executam rotinas de:

- inspeção
- limpeza
- lubrificação
- verificações visuais

Isso permite detectar anomalias antes da falha.

Manutenção Corretiva e Priorização

Quando ocorre falha:

- abertura de solicitação no SAP
- classificação por criticidade (ABC)
- alocação de peças / recursos
- avaliação de parada produtiva
- definição de máquina backup ou terceirização

Essa sistemática minimiza paradas não planejadas e reduz impactos na entrega ao cliente.

Gestão de Contingências e Continuidade Operacional

Contingência para Tecnologia da Informação (IC 012)

A Tromink mantém uma estrutura robusta de contingência em TI voltada à proteção de dados, segurança cibernética e continuidade dos sistemas críticos.

Principais pilares:

Gestão de acessos e identidades

- controle por Active Directory
- princípio do menor privilégio
- aprovação formal de acessos
- autenticação robusta

Segurança da informação

- firewall
- antivírus / endpoint protection
- monitoramento contínuo com Zabbix e Sophos XDR
- auditorias e revisão periódica

Gerenciamento de incidentes

- identificação
- classificação por criticidade
- investigação da causa raiz
- recuperação
- plano de melhoria

Backup e recuperação de dados

- backups automatizados com Veeam Backup & Replication
- armazenamento interno + nuvem + cópias offline
- snapshots por criticidade (Gold / Silver / Bronze)
- proteção contra ransomware

Esse conjunto de controles reduz riscos de:

- indisponibilidade de sistemas
- perda de dados
- ataques cibernéticos
- interrupções operacionais



AMBIENTAL

Investir em ações de sustentabilidade e de preservação ambiental está alinhada à ESG – Environmental Social And Governance (Ambiental, Social, Governança).

AÇÕES

que fazem a diferença!

A destinação adequada dos resíduos industriais é fundamental para assegurar a conformidade ambiental, reduzir impactos ao meio ambiente e promover a segurança operacional.

A gestão eficiente dos resíduos evita a contaminação do solo, da água e do ar, além de reforçar o compromisso da empresa com a responsabilidade socioambiental e com o atendimento à legislação vigente.

A Tromink realiza de forma contínua a segregação, o acondicionamento e o encaminhamento correto de todos os resíduos gerados no processo produtivo. Essas ações garantiram transparência, redução de passivos ambientais e incentivo à economia circular.

No primeiro semestre, foi iniciado o projeto de redução de plástico, com foco na diminuição do consumo de copos descartáveis.

A iniciativa irá resultar na redução de 37.500 copos plásticos por mês, contribuindo significativamente para a minimização de resíduos de longa decomposição — o plástico pode levar até 400 anos para se decompor.



Projeto

Tampinha Legal - Destinação de tampas plásticas

Considerando o elevado volume de garrafas PET gerado nas dependências da empresa, foram adotadas iniciativas que ampliam os benefícios da gestão de resíduos, indo além da reciclagem convencional e incorporando impactos socioambientais positivos.

Nesse contexto, foi implementada uma campanha interna de coleta de tampinhas plásticas, com destinação à AAPECAN de Ijuí, instituição integrante do Projeto Tampinha Legal, reconhecido como um dos maiores programas socioambientais do país. A iniciativa contempla tanto a coleta de tampas geradas internamente quanto aquelas trazidas voluntariamente pelos colaboradores a partir de suas residências, fortalecendo o engajamento coletivo.



As tampinhas arrecadadas são encaminhadas à AAPECAN, que realiza a comercialização junto a empresas recicladoras, revertendo integralmente os recursos financeiros obtidos para a manutenção de suas atividades e ações assistenciais.

Ressalta-se que as tampas de garrafas PET são produzidas a partir de um polímero distinto do corpo das embalagens, demandando processos específicos de reciclagem. Quando segregadas e destinadas corretamente, podem ser reaproveitadas na fabricação de novos produtos, contribuindo para a redução do consumo de matéria-prima virgem, a minimização dos impactos ambientais e a prevenção da poluição do solo, da água e de áreas de descarte irregular.

Além dos benefícios ambientais, a destinação das tampinhas por meio do Projeto Tampinha Legal gera relevante impacto social, ao transformar resíduos em recursos financeiros para ações solidárias.

Dessa forma, a iniciativa reforça o compromisso da empresa com a responsabilidade socioambiental, a sustentabilidade de suas operações e a promoção de práticas alinhadas aos princípios ESG

Gestão de Resíduos Sólidos

Valorização e Economia Circular

Como parte do nosso compromisso com a redução do impacto ambiental, adotamos diretrizes rigorosas para a gestão dos resíduos gerados em nossas operações. Nosso objetivo é desviar o máximo de materiais de aterros sanitários, priorizando rotas tecnológicas que permitam a reinserção na cadeia produtiva e promovam a economia circular.

Coprocessamento: Destinação Segura e Recuperação Energética

Para os resíduos industriais e materiais contaminados — como lodos de tinta, borra de óleo, estopas, EPIs, filtros e embalagens de produtos químicos —, adotamos o coprocessamento. Essa tecnologia garante a destruição térmica segura desses passivos, transformando-os em energia ou matéria-prima alternativa. Entre janeiro de 2025 e março de 2026, destinamos mais de 49 toneladas de resíduos para o coprocessamento, garantindo uma eliminação ecologicamente correta e mitigando passivos ambientais.

Reciclagem: Reinserção na Cadeia Produtiva

A segregação correta na origem é um pilar da nossa gestão para resíduos limpos. Materiais como papel, papelão e plásticos (que não contenham resíduos de óleos, tintas ou solventes) são rigorosamente triados e encaminhados para a reciclagem. Com essa prática, de janeiro de 2025 a maio de 2026, garantimos a destinação de aproximadamente 55 toneladas de materiais recicláveis, reduzindo a necessidade de extração de recursos naturais virgens e apoiando a cadeia socioeconômica da reciclagem.

Nossa Visão de Futuro O monitoramento rigoroso dos nossos indicadores de destinação reforça a nossa responsabilidade com o ciclo de vida dos materiais que utilizamos. Continuaremos investindo na conscientização da nossa equipe para a redução da geração na fonte e na busca contínua por parceiros que garantam que 100% dos nossos resíduos tenham a destinação mais nobre e sustentável possível.

GESTÃO HÍDRICA

Responsabilidade e Cuidado em Nossas Operações

A gestão responsável dos recursos hídricos é essencial para o nosso negócio. Para garantir a máxima eficiência e segurança, estruturamos nossa captação e uso de água com base na adequação da finalidade e no respeito ao meio ambiente.

Captação Responsável e Redes Independentes Mantemos sistemas de abastecimento rigorosamente segregados, sem qualquer conexão entre eles, garantindo a qualidade da água e a segurança das operações:

Consumo Humano: A água fornecida pela rede pública (CORSAN) é destinada exclusivamente ao bem-estar e saúde da nossa equipe, abastecendo bebedouros e instalações sanitárias de forma direta.

Uso Industrial: A água utilizada em nossos processos fabris (como banhos de pintura, refrigeração de equipamentos e sistemas de combate a incêndio) provém de poços artesianos próprios. Contamos com uma robusta infraestrutura de armazenamento, somando mais de 143 mil litros de capacidade, o que garante a nossa autonomia operacional sem sobrecarregar a rede de abastecimento público.

Educação para o Consumo Consciente

Acreditamos que a sustentabilidade começa pela conscientização das nossas pessoas. Por isso, o uso racional da água é um pilar da integração de todos os novos colaboradores. Logo na primeira semana, nossa equipe de gestão ambiental conduz treinamentos específicos voltados às práticas de consumo consciente, garantindo que a cultura de preservação seja vivenciada no dia a dia da empresa.

Tratamento de Efluentes e Conformidade Ambiental

Nossa responsabilidade se estende até o descarte seguro da água utilizada em nossos processos industriais, especialmente no tratamento de superfície e pintura. Operamos uma rigorosa Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) que segue um processo de três etapas essenciais:

Tratamento Físico-Químico: Os efluentes são segregados em tanques de homogeneização e recebem tratamento específico para a neutralização de pH e remoção de compostos e metais.

Decantação e Filtragem Avançada

Após a separação das partículas pesadas por gravidade, a água passa por um filtro prensa para a retenção e destinação segura do lodo.

Clarificação: A fase líquida passa por um estágio final de purificação em tanques de clarificação, utilizando elementos como carvão ativado.

A água só é direcionada para o descarte após esse processo minucioso, assegurando o cumprimento de todos os rigorosos parâmetros exigidos pelo órgão de proteção ambiental (FEPAM). Como compromisso com a transparência e a rastreabilidade, mantemos um histórico integral e documentado de todas as análises de qualidade dos nossos efluentes desde 2013, reforçando a seriedade da nossa gestão ambiental contínua.

Conflito de Minerais e Materiais Restritos

A Tromink mantém o compromisso de promover uma cadeia de fornecimento responsável, sustentável e alinhada às melhores práticas de conformidade ambiental e social.

Como parte desse compromisso, a empresa possui a Instrução de Trabalho IT 71 – Materiais Restritos, documento interno que estabelece diretrizes para o controle e monitoramento de substâncias restritas presentes em subconjuntos, peças, materiais, componentes, baterias, mercadorias e embalagens adquiridas ou utilizadas pela organização.

A IT 71 contempla requisitos relacionados a regulamentações e diretrizes internacionais, incluindo controles sobre substâncias perigosas, resíduos de equipamentos elétricos e eletrônicos, restrições aplicáveis a baterias e embalagens, além de temas relacionados à origem responsável de materiais na cadeia de suprimentos, incluindo minerais provenientes de áreas de conflito.

Com o objetivo de ampliar a transparência e mitigar riscos socioambientais na cadeia de fornecimento, a Tromink disponibiliza essas diretrizes a 100% de seus fornecedores, por meio do envio da IT 71 em conjunto com o Manual de Fornecedores. Dessa forma, todos os parceiros comerciais são formalmente orientados quanto aos requisitos de conformidade esperados pela empresa.

Essa prática reforça o compromisso da Tromink em atuar com responsabilidade na seleção e gestão de fornecedores, buscando assegurar que os materiais incorporados aos seus produtos sejam obtidos de forma ética, responsável e em conformidade com requisitos legais, ambientais e de direitos humanos

Pequenos gestos

Grandes mudanças!

Na segunda semana de dezembro, a empresa participou de um Grupo de Trabalho cujo objetivo é discutir e propor ações relacionadas à gestão dos resíduos sólidos do município, bem como à remediação ambiental do aterro sanitário.

A iniciativa, que teve início nas escolas no primeiro semestre de 2025, é fruto de uma parceria entre as indústrias locais, a ACI, o IFFar, a SMEC, o CEP e a SDE, reforçando o compromisso conjunto com a educação ambiental e a sustentabilidade.

O Grupo de Trabalho, iniciado no primeiro semestre de 2025, terá seu último encontro no dia 29 de dezembro, ocasião em que será realizada a elaboração do cronograma de atividades para o ano de 2026.



Resultados

2º semestre de 2025

Quantidade de sucata reciclada:
964,05 toneladas

Quantidade de óleo enviado para refino:
200 litros

Quantidade de madeira reciclada:
109,92 toneladas

Plásticos e papelão reciclados:
20,52 toneladas

1º semestre de 2026

Quantidade de sucata reciclada:
692,3 toneladas

Quantidade de madeira reciclada:
57,26 toneladas

Plásticos e papelão reciclados:
15,08 toneladas

REDE DE DESTINAÇÃO E LOGÍSTICA REVERSA

Garantimos a rastreabilidade total e o descarte adequado de 100% dos resíduos gerados em nossas operações. Para isso, mantemos parcerias estratégicas com empresas homologadas, assegurando que cada material receba o tratamento ambientalmente mais seguro e eficiente.

Valorização de Materiais:

Parceiros como Ambiental Sul (recicláveis), Jackson Metasil (sucatas) e Ricardo Levandoski (madeira) garantem o reaproveitamento e a reinserção de matérias-primas no mercado.

Segurança e Tecnologia:

Para resíduos complexos, contamos com a Ecottotal para o coprocessamento (recuperação energética) e a CRVR para a disposição segura em aterro controlado.

Tratamento de Efluentes:

O gerenciamento da ETE sanitária é feito em conformidade com órgãos públicos, com destinação via Corsan.

Logística Homologada:

O transporte de nossos resíduos é realizado exclusivamente por frotas especializadas e licenciadas, operadas por Brazitec, Innova e frota própria de parceiros destinadores.

Frotas de empilhadeiras e Central de Baterias

Quantidade total de empilhadeiras atualmente em operação na empresa; 34

Quantidade de empilhadeiras movidas a combustão; 16

Quantidade de empilhadeiras elétricas; 18

52,94% das empilhadeiras são elétricas

A **central de baterias** para empilhadeiras é uma área dedicada ao **armazenamento, carregamento, monitoramento e manutenção** das baterias utilizadas na operação das empilhadeiras, com finalidade de garantir que os equipamentos tenham **energia disponível de forma segura e eficiente**.

1 ponto de carregamento fixo e 4 portáteis

9 baterias extras



EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

O consumo de energia proveniente de fontes limpas não é uma novidade para a Tromink Industrial Ltda, mas sim uma prática ambiental consolidada e enraizada em nossas operações há anos. Dando continuidade a esse compromisso histórico, evitamos a emissão de 125,13 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e), conforme atestado por nosso mais recente Certificado de Energia Renovável. Este resultado documentado, reforça que a nossa responsabilidade climática não é uma tendência recente, mas um esforço contínuo e parte inegociável do nosso dia a dia.



Toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e)

1º SEMESTRE/2025

Escopo 1
330,8
tCO₂e

Escopo 2
38,1
tCO₂e

TOTAL (1+2)
368,9
tCO₂e

2º SEMESTRE/2025

Escopo 1
386,6
tCO₂e

Escopo 2
92,1
tCO₂e

TOTAL (1+2)
478,7
tCO₂e

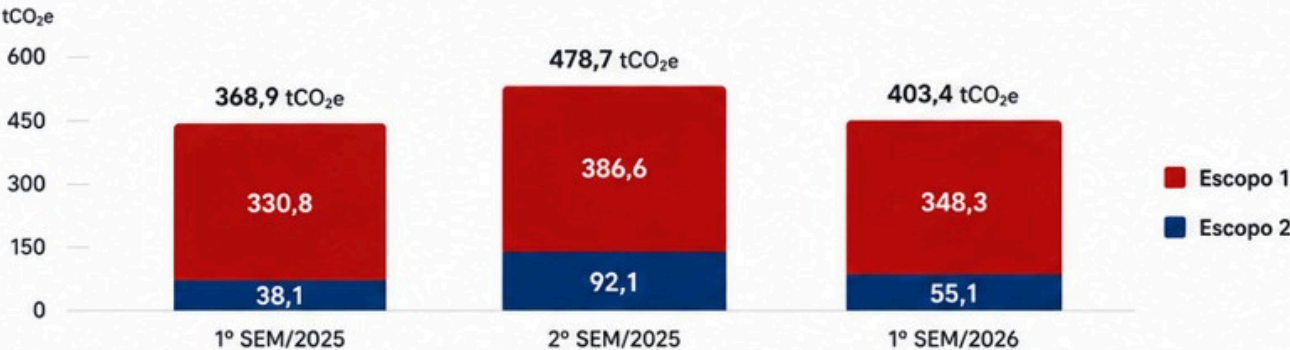
1º SEMESTRE/2026

Escopo 1
348,3
tCO₂e

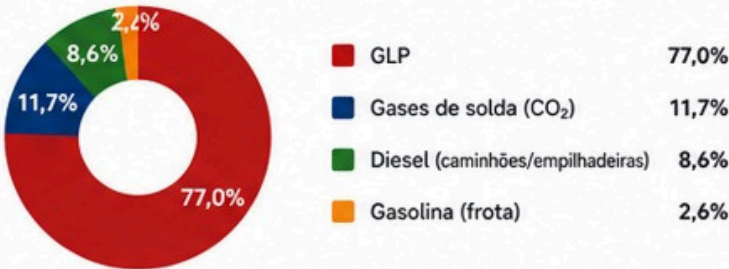
Escopo 2
55,1
tCO₂e

TOTAL (1+2)
403,4
tCO₂e

COMPOSIÇÃO DAS EMISSÕES TOTAIS (ESCOPOS 1 + 2)



COMPOSIÇÃO DO ESCOPO 1 – 1º SEM/2026



Nos acompanhe pelas mídias digitais:



tromink.com.br



*Tromink Industrial Ltda
Avenida dos Imigrantes, 1075
CEP 98280-000 - Panambi/RS
(55) 3030-3000*